

FAQ

Trattamento d'Integrazione Salariale - TIS Semplificato e In deroga

1. Modalità di calcolo della parte retributiva e contributiva delle ore di integrazione.

Vedi [Allegato 1](#).

2. Il contributo Forma.Temp, in caso di procedura TIS., può essere chiesto a rimborso dalle Agenzie per il Lavoro?

No. Il contributo, pari al 4% delle retribuzioni imponibili ai fini previdenziali, è destinato al finanziamento degli interventi di politica attiva e passiva previsti dall'art. 12 del D.lgs. 276/03. Tra tali interventi rientra il Fondo bilaterale di solidarietà che, attraverso una quota della contribuzione Forma.Temp, finanzia i trattamenti di integrazione salariale anticipati ai lavoratori dalle Agenzie per il Lavoro.

3. I Trattamenti di Integrazione Salariale introdotti dall'articolo 40, commi 1 e 3, del Decreto legge del 25 maggio 2021, n. 73 (c.d. "Sostegni bis"), devono essere considerati procedure ordinarie o è possibile inquadrarli nella categoria degli ammortizzatori emergenziali?

Alla luce delle disposizioni di cui al Decreto legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito con modificazioni dalla Legge 21 maggio 2021, n. 69, i lavoratori in somministrazione potranno comunque accedere, fino al 31 dicembre 2021, allo strumento dell'Assegno Ordinario Covid - 19 (TIS Semplificato) e quindi anche nell'ipotesi di attivazione da parte dell'utilizzatore dei trattamenti di integrazione salariale di cui ai commi 1 e 3, dell'art. 40 del Decreto Legge del 25 maggio 2021, n. 73, anche in considerazione del fatto che i suddetti trattamenti sono "finalizzati al mantenimento dei livelli occupazionali nella fase di ripresa delle attività' dopo l'emergenza epidemiologica" (art. 40, comma 1, D.L. n. 73/2021).